

## Referat for møde i **Organisations-udvalget 3. juni 2007**

**Tid:** Kl. 10.00 - 15.00

**Sted:** First Grand Hotel, Jernbanegade 18, 5000 Odense C, telefon: 66 11 71 51

**Deltagere:** Anne-Mette Wahlberg, Bjørn Petersen, Michael Fynsk, Søren Eller (mødeleder) og Søren Højager

Fra Forretningsudvalget: Ingen

Fra organisationskonsulenterne: Jörn Eskildsen og Kristine Smith

Fra DN Mashedgade: Jens Saabye Jensen (referent) og Susanne Ogstrup.

**Afbud:** Jørgen Jørgensen

### **1. Godkendelse af referat af sidste møde 4. februar 2007**

Konklusion: Referat godkendt uden bemærkninger

### **2. Strategi for rekruttering og fastholdelse af aktive**

Sagsfremstilling: Som del af Græsrodde med gennemslagskraft 2 skal der vedtages en strategi for delprojektet "rekruttering og fastholdelse af aktive". Strategien indeholder en række del-elementer der kan ses i såvel en sammenhæng som enkeltvis. Elementerne kan opleves som strittende i mange forskellige retninger, men rekruttering og fastholdelse af en opgave, der går på tværs af organisationen og nødvendigvis må inddrage en lang række virkemidler. Nogle er mere ressourcekrævende end andre, nogle er små, andre store og noget gøres i forvejen men skal systematiseres og kvalificeres.

OU-skal: Komme med input til de enkelte elementer i strategien, herunder overveje om der skal tilføjes yderligere elementer til strategien. Endvidere skal OU overveje, om der er dele af i strategien der skal have en større prioritet mere end andre.

Konklusion: OU udtrykte generel tilfredshed med strategiudkastet, især var der tiltro til at jobannoncer bliver et vigtigt redskab for Danmarks Naturfredningsforening fremover. OU havde enkelte tilføjelser og ændringer til strategien, som efterfølgende er indarbejdet i strategien. OU fandt at "Hvordan rekruttering? Sådan!-folder" samt "Idekatalog over projekter/aktiviteter" (Udvikling af nye organiseringsformer) bør have en særlig høj prioritet.

Bilag 2-1: Strategi for rekruttering og fastholdelse af aktive (Arkivnummer: ).

bilag 2.2: Hvem er fremtidens frivillige? (Arkivnummer: ).

### 3. Strategi for styrkelse af DN's netværk

Sagsfremstilling: Med gennemførelsen af DN's interne kommunalreform fik netværk en mere central rolle i DN's organisation end tidligere og de indgår nu som en del af vedtægterne: "Medlemmer af Danmarks Naturfredningsforening med interesse for et bestemt emne kan slutte sig sammen i et netværk. Netværk arbejder med inspiration og idé udvikling på tværs af de øvrige organisatoriske enheder i Danmarks Naturfredningsforening. Netværk skal virke for at fremme foreningens formål". (Vedtægterne § 8).

OU skal: Med strategien ønsker vi en stillingtagen til hvordan DN's netværk bedst bidrager til at fremme foreningens formål, herunder styrke DN's natur- og miljøpolitiske gennemslagskraft og styrke DN's græsrodder. Det kræver at vi:

1. Definerer hvad et DN netværk er og opnår en fælles forståelse i DN's organisation for, hvordan de tre forskellige netværkstyper fungerer i dagligdagen.
2. Fastlægger enkle og operative regler og rammer for DN's tre typer af netværk: 1. Interesenetværk, 2. Repræsentantnetværk og 3. Regionale Netværk. Både hvad angår etablering og nedlæggelse af netværk, tildeling af resurser, facilitering, ledelse, fastlæggelse af formål for de enkelte netværk og gennemførelse af aktiviteter. De enkle og ensartede rammer skal gøre det let at være DN aktiv i et netværk.
3. Vurdere om FU kan bruge netværksorganiseringen som et led i at styrke bestemte natur- og miljøpolitiske områder og hvordan dette eventuelt foregår i praksis.

Konklusion: OU udtrykte generel tilfredshed med udkastet til strategi. OU forholdt sig til dagsordens spørgsmål: og OUs kommentarer er efterfølgende indarbejdet i strategien for netværk.

1. OU anbefaler, at der arbejdes med tre typer af DN Netværk: 1. Landsdækkende Interesenetværk, 2. Repræsentantnetværk og 3. Regionale Netværk. For hver af de tre typer af netværk gælder der forskellige regler og rammer. (Jf. strategien). Formålet med DN netværk er erfaringsudveksling, men DN netværk kan også iværksætte selvstændige aktiviteter og projekter.
2. OU anbefaler at resurser til netværk tildeles efter "Kombimodellen": Der oprettes en pulje, som nye netværk kan søge startmidler i og "gamle" netværk kan søge midler til aktiviteter fra. De netværk som godkendes af repræsentantskabet i forbindelse med vedtagelsen af Aktivitetsplanen får en automatisk basisbevilling (tid og penge).
3. OU anbefalede, at FU etablere følgende tre netværk: *Kommuneplannetværk*, *Natura 2000-netværk* og et *Klima- og energinetværk*.

OUs kommentarer er efterfølgende indarbejdet i strategien for netværk. (vedhæftet referatet).

Bilag 3-1: Netværk – referat fra gruppearbejde - organisationsseminar 2006 (Arkivnummer: 1836-106765).

Bilag 3-2: Strategi for DN's netværk. (Arkivnummer: 2557-107462).

#### Eventuelt

Status på DN-nettet skal på som fast punkt på kommende OU-møder.

Status på kommunesammenlægningerne skal på som punkt på førstkomende OU-møde.