

# HB's arbejdsform

## Orientering om Danmarks Naturfonds arbejde med anbefalingerne for god fondsledelse

**Sekretariatet indstiller**, at Hovedbestyrelsen:

- Orienterer sig om indholdet af anbefalingerne for god fondsledelse
- Kort drøfter/kommer med input til emner for april mødet om HB's arbejdsform

### Sagens kerne

HB skal på sit møde i april diskutere sin arbejdsform. Inden da vil Sekretariatet gerne starte drøftelsen om, hvad HB selv mener der skal diskuteres på april mødet. Sekretariatet vil som oplæg og inspiration orientere om Danmarks Naturfonds arbejde med Komiteen for god Fondsledelses anbefalinger for god fondsledelse, hvor netop mange af de elementer om en bestyrelses arbejdsform behandles..

### Anbefalinger for god fondsledelse

For år tilbage blev Anbefalinger for god selskabsledelse udarbejdet og inkluderet i selskabslovgivningen. Sidste år introduceredes Anbefalinger for god fondsledelse rettet mod de erhvervsdrivende fonde. Fondene skal efterleve anbefalingernes indhold, dog således at man kan fravige dem mod, at der fremkommer en begrundelse for fravigelsen. Hermed skulle det gerne demonstreres, at der er en god grund til fravigelsen – en grund der konkret gerne skulle være endnu bedre end den gode grund, der har været til at introducere anbefalingen.

Det overordnede mål med anbefalingerne er at bidrage til at fondenes bestyrelser varetager fondenes formål og interesser bedst muligt – at bestyrelserne arbejder kompetent og professionelt i overensstemmelse med stifternes vilje, fondens vedtægter og gældende lovgivning, herunder at fondens formål fremmes bedst muligt.

Disse intentioner kan i et eller andet omfang overføres på enhver form for bestyrelsesarbejde, herunder også bestyrelsen for en NGO som Danmarks Naturfredningsforening med de moderationer, der følger af, at man forfølger et mere ideelt formål.

Anbefalingernes indhold udmøntes i vid udstrækning i forretningsordenen for bestyrelsen.

Som i enhver anden bestyrelse er forretningsordenen et formelt omdrejningspunkt for arbejdet i HB og når HB skal drøfte sin arbejdsform, kunne et afsæt i forretningsordenen være en mulighed for at komme i gang med drøftelsen – og i den sammenhæng kunne det formentlig være en yderligere inspiration for HB at høre om og se, hvorledes de nyeste krav til en forretningsorden er. Det kan indgå i det videre arbejde, om den arbejdsform HB finder frem til, skal udmøntes i forretningsordenen, et fælles arbejdskodeks eller noget helt tredje.

## **Bilag**

9-2 anbefalinger for god fondsledelse