

Vedtagelse af:

Fejring af Årets Afdeling

Sekretariatet indstiller, at HB:

- Beslutter fejring af Årets Afdeling, som beskrevet i dette dokument.
- Indstiller til OU at kvalificere en eventuel fejring af Årets Afdeling
- Overdrager til OU at indstille Årets Afdeling til HB og udarbejde den motivation, som skal ledsage kåringen.

Sagens kerne

Skal DN kåre Årets Afdeling?

Andre organisationer uddeler priser, og det har en god effekt på stemningen og er med til at tegne organisationens selvforståelse gennem den anerkendelse, der gives til den "heldige" afdeling. Essensen er, at det gennem anerkendelsen potentielt er muligt tegne den retning, man ønsker organisationen internt skal udvikle sig. Der kan uddeles priser i alle mulige kategorier, så et eventuelt koncept kan udvides yderligere, hvis det findes ønskeligt.

Dette dokument indeholder argumenter for en kåring af Årets Afdeling og rammen for en eventuel model, som kan afvikles i forbindelse med et REP møde. I første omgang lægges der op til en simpel model med kun en kategori: Årets Afdeling.

For og imod Årets Afdeling?

Der kan siges meget for og imod en fejring af frivillige. Nedenstående er opstillet med den præmis, at DN *ikke* skal fejre frivillige for at øge produktiviteten, men udelukkende som et anerkendende og retningsgivende tiltag. Dermed bortsorteres visse nytteargumenter for og imod, som kunne anlægges.

For en fejring af Årets Afdeling taler:

- Det er muligt gennem en kåring at tegne den retning, man ønsker organisationen internt skal udvikle sig.
- Ved at fejre frivilligheden i DN stimulerer og inspirerer man andre afdelinger med det gode eksempel.
- I selve processen med indstilling af afdelingen, også de som ikke er så heldige at blive kåret, gives meget anerkendelse. Det kan være, at Samrådet fremhæver en afdeling

som gør det særligt godt. Det kan være muligheden for at give sin naboafdeling et skulderklap.

- Årets Afdeling vil kunne stimulere en større grad af fejningskultur ude i afdelingerne og motivation vil kunne bidrage til en opbyggelig stemning i REP-mødets inspirationsdel.

Imod en fejring af Årets Afdeling taler:

- Man kan argumentere for at Årets Afdeling blot er en gestus, som ikke reelt rykker på væsentlige formål for DN.
- Der vil i givet fald være mange kandidater, som ikke bliver den heldige, med risiko for skuffelse og demotivering til følge.
- Alt andet lige tager en fejring mødetid fra REP-mødet, som i givet fald skal prioriteres væk fra noget andet vigtigt.
- Den frivillige indsats og engagementet i sagen er "løn nok"

Model og kriterier

Nedenstående model designet, så den kan implementeres hurtigt og er enkel at håndtere både for de frivillige, som den motiverer, i sekretariatet og i OU/HB (alt efter hvor man lægger beslutningerne).

- Alle i Repræsentantskabet, samråd og afdelinger kan indstille en afdeling, med en motiveret indstilling via en webformular.
- Kandidater efterspørges med direkte mail til Repræsentantskabet, samrådene og afdelingerne. Herudover annonceres prisen i DN Torsdag.
- Modtageren af indstillingerne forslås at være Organisationsudvalget, der med en motiveret begrundelse indstiller Årets Afdeling til HB.
- Afgørelsen kan træffes enten på et møde eller via en elektronisk høring, afhængigt af OU's og HB's mødekalender.
- Selve kåringen foregår på Repræsentantskabsmødet i efteråret 2016 og fremover. Som udgangspunkt er det æren og anerkendelsen, man får, og der er ikke lagt op til nogen fysisk pris.

Det foreslås at følgende motivation/kriterium skal være det bærende for udpegningen af Årets Afdeling:

- Afdelingen skal gennem en målrettet indsats skabe resultater for natur og miljø, og være en synlig og respekteret aktør i lokalsamfundet.
- Afdelingen er en inspiration for andre, gennem dens særlige resultater gennem projektet og konkrete indsatser, både internt og eksternt.
- Der lægges vægt på, at afdelingen fungerer som en arbejdende helhed, hvor flere løfter opgaverne i fællesskab.

Tidligere behandling i organisationen

Organisationsudvalget har tidligere drøftet fejring af frivillige i forbindelse med projekt "Flere frivillige" (AP 2014). OU anbefalede fejring af frivillige i en eller anden form i forbindelse med et Repræsentantskabsmøde, og har også arbejdet med forskellige kategorier af priser (Årets afdeling, Årets frivillig, Årets indsats/tur m.m.). OU anbefalede desuden, at DN indfører et loyalitetsprogram f.eks. med t-shirts "jeg har været frivillig i DN i 25 år" el.lign.

Økonomi

Det vurderes, at Årets Afdeling kan kåres indenfor rammerne af AP 2016. Såfremt der efterfølgende skal udvides med yderligere kategorier eller justeres i konceptet, bør fejringen blive en del af AP.